



แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๒๙, ๒๒๗๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
ประเภท/ระดับ	ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สำนักงานปศุสัตว์เขต ๘ และ ๙
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ปศุสัตว์เขต
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการผลิตปศุสัตว์ การส่งเสริมการปศุสัตว์ และเศรษฐกิจการปศุสัตว์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานปศุสัตว์เขตมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ช่วยปฏิบัติงานด้านศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาปรับปรุงและขยายพันธุ์สัตว์ พืชอาหารสัตว์ อาหารสัตว์ ธุรกิจอาหารสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ ปศุสัตว์อินทรีย์ การบริหารจัดการฟาร์ม ระบบการผลิต และการส่งเสริมการปศุสัตว์ เป็นต้น ที่ต้องใช้ความชำนาญ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์ที่เหมาะสมในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ศักยภาพพื้นที่ และกำหนดเขตเศรษฐกิจและตลาดการปศุสัตว์ในพื้นที่ เพื่อจัดทำแผนงานส่งเสริมและพัฒนาการเลี้ยงสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การส่งเสริมขยายพันธุ์สัตว์	



ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๓	ดำเนินงานด้านเลี้ยงสัตว์ อาหารสัตว์ พืชอาหารสัตว์ และด้านการผสมเทียม รวมทั้งปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเลี้ยงสัตว์และการผลิตปศุสัตว์ของเกษตรกรเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานตามที่กำหนด	
๔	กำหนดแผนงานในการสำรวจ เก็บตัวอย่าง ตรวจสอบข้อมูลปศุสัตว์และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประโยชน์เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านการปศุสัตว์ของหน่วยงาน	
๕	กำหนดกลยุทธ์ แนวทางการถ่ายทอดความรู้ด้านการปศุสัตว์ที่เหมาะสมไปสู่เกษตรกรในเขตพื้นที่รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการปศุสัตว์ให้การผลิตปศุสัตว์ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค และไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	
๖	ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับระบบการพัฒนาปศุสัตว์แก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร เพื่อพัฒนาการเลี้ยงสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ และเพิ่มผลผลิตด้านการปศุสัตว์	
๗	ติดตาม ประเมินผล และแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานด้านปศุสัตว์ในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน พร้อมจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	
๘	ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้	



ข. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหา และชี้แจงเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ที่มีความซับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความชำนาญแก่ผู้ที่สนใจ	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ประสานงาน และบูรณาการงานในระดับเขตหรือกรมปศุสัตว์กับหน่วยงานราชการ เอกชน เกษตรกร ผู้ประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในกิจการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงาน	
๓	ให้ความรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการปศุสัตว์ให้แก่เจ้าหน้าที่ทั้งภาครัฐและเอกชน และเกษตรกร	

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน

ความรู้ที่จำเป็นในงาน

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. ความรู้เรื่องงานสัตวบาล | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๒. กฎหมายเกี่ยวกับการปศุสัตว์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

ทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑. ทักษะการคำนวณ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. ทักษะการจัดการข้อมูล | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |



สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. บริการที่ดี | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๖. ความใฝ่รู้รอบด้าน | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๗. การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง | ระดับที่ต้องการ ๓ |
| ๘. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ระดับที่ต้องการ ๓ |

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๒. การคิดวิเคราะห์ | ระดับที่ต้องการ ๒ |
| ๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ | ระดับที่ต้องการ ๒ |

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ ปศุสัตว์เขต
วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙